

Scheda elementi essenziali del progetto

PERCORSI SU MISURA

Settore e area di intervento

Assistenza – Disabili

Durata del progetto

12 mesi

Obiettivo del progetto

Supportare lo sviluppo e il potenziamento dell'autonomia personale delle persone con disabilità

Il progetto mira a supportare i soggetti con disabilità nello svolgimento e gestione di attività quotidiane, nonché nel miglioramento delle loro capacità socio-relazionali, garantendo un sostegno anche alla rete familiare.

Le persone con disabilità, beneficiarie del presente intervento progettuale, saranno dapprima supportate nello svolgimento e gestione di attività quotidiane, nelle quali riscontrano difficoltà legate alla propria condizione di mancata autosufficienza **[Azione A: Supporto all'autonomia personale dei soggetti con disabilità]**, attraverso un servizio professionale qualificato e l'affiancamento di operatori qualificati (contribuendo alla realizzazione dell'obiettivo 3, **target 3.4** dell'Agenda 2030).

Il miglioramento del benessere della persona con disabilità, richiede interventi non solamente finalizzati al potenziamento dell'autonomia personale, ma anche e soprattutto al rafforzamento della dimensione sociale e relazionale, la cura principale per sconfiggere la solitudine e il senso di vuoto e che circonda le persone con disabilità e i familiari.

A tale scopo, si intendono valorizzare le potenzialità, abilità e le *soft e personal skills* dei destinatari delle attività (contribuendo alla realizzazione dell'obiettivo 4, **target 4.7** dell'Agenda 2030) per condurli al raggiungimento di una propria autonomia sociale, oltre che fisica, nei limiti delle condizioni concesse, che gli permetta di gestire, costruire e ridefinire la propria cerchia sociale, riacquisendo pieno contatto con la società e con l'assetto formativo-professionale **[Azione B: Potenziamento delle capacità socio-relazionali dei soggetti portatori di disabilità]**.

Il progetto vuole, infatti, creare spazi di socializzazione e integrazione, per contrastare meccanismi di esclusione ed emarginazione sociale (in linea con l'obiettivo 10, target 10.2 dell'Agenda 2030). Saranno pertanto realizzati incontri dedicati non solo a chi vive quotidianamente a contatto con la disabilità ma a tutta la cittadinanza dei comuni di Meta, Sant'Agnello e Vico Equense in un'ottica di sensibilizzare e promuovere la cultura dell'uguaglianza, dell'inclusione e del rispetto del valore della diversità. **[Azione C: Realizzazione di momenti di incontro che possano coinvolgere l'intera comunità]**

L'obiettivo di progetto risulta essere in linea con la **sfida sociale n. 1** "Potenziare la

partecipazione sociale, culturale ed educativa delle persone con disabilità in un contesto senza discriminazione e di pari opportunità, garantendo il sostegno alla rete familiare" del programma "LA CAMPANIA PER IL SOCIALE" e con i seguenti obiettivi e target dell'Agenda 2030:

Obiettivo 1. Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo - target 1.3 "Implementare a livello nazionale adeguati sistemi di protezione sociale e misure di sicurezza per tutti, compresi i livelli più bassi, ed entro il 2030 raggiungere una notevole copertura delle persone povere e vulnerabili";

Obiettivo3. Assicurare la salute e il benessere per tutte le età – target 3.4 "Entro il 2030, ridurre di un terzo la mortalità prematura da malattie non trasmissibili attraverso la prevenzione e il trattamento e promuovere benessere e salute mentale

Obiettivo 4. Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti -target 4.7 "Garantire entro il 2030 che tutti i discenti acquisiscano la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, anche tramite un'educazione volta ad uno sviluppo e uno stile di vita sostenibile, ai diritti umani, alla parità di genere, alla promozione di una cultura pacifica e non violenta, alla cittadinanza globale e alla valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile"

Obiettivo10. Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni -target 10.2 "Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro".

L'azione sinergica al fine del raggiungimento dell'obiettivo del progetto delle amministrazioni comunali coinvolte nasce nel 2014 con la prima edizione del progetto di servizio civile dal titolo "Incroci possibili". Gli copro gettanti hanno inteso anche per questa annualità rinnovare il sodalizio considerati gli esiti positivi del progetto e per garantire il raggiungimento di una sempre più vasta platea di destinatari ed una efficacia maggiore degli interventi, anche in termini di impatto e coinvolgimento della cittadinanza. I **Comuni di Meta, Sant'Agnello e Vico Equense**, che da anni si avvalgono dello strumento del servizio civile perseguiranno la comune finalità di favorire processi di inclusione attiva delle persone con disabilità, conseguiranno un grado di coesione tale da consentire la creazione e la condivisione di strumenti ed azioni, attuati ed attuabili, efficaci ed efficienti nel tempo.

Benefici

Il principale beneficio ottenuto dalla messa in opera delle attività progettuali è il potenziamento dell'autonomia personale delle persone con disabilità, attraverso interventi di tipo socio-assistenziale volti alla facilitazione dello svolgimento di attività della vita quotidiana in modalità assistita. L'obiettivo vuole realizzare migliori condizioni di vita per il disabile affinché possa sentirsi una persona supportata, contribuendo a creare e a mantenere una sfera relazionale e affettiva.

Le persone portatrici di disabilità avranno, inoltre, una maggiore consapevolezza di sé e riusciranno ad acquisire le competenze necessarie per bypassare l'ostacolo posto dalla disabilità favorendo, in questo modo, un confronto costante con gli altri che porti ad uno sviluppo di una consapevolezza civica, delle risorse del territorio e della partecipazione attiva alla comunità.

L'aumento della consapevolezza della tematica "disabilità" da parte della popolazione e la condivisione di momenti e spazi di socializzazione e integrazione, a lungo andare, contribuiranno ad eliminare il senso di emarginazione sociale comunemente associato al termine disabilità.

Attività d'impiego degli operatori volontari

AZIONI E ATTIVITÀ CONDIVISE TRA TUTTI I COMUNI COPROGETTANTI

Azione A: Supporto all'autonomia personale dei soggetti con disabilità

Attività A.1 Ti accompagno io (Durata: 12 mesi)

- Supporto per l'organizzazione delle uscite settimanali
- Affiancamento per la predisposizione e tenuta di schede personali
- Accompagnamento durante gli spostamenti in programma
- Supporto fisico durante gli spostamenti, fuori e dentro l'abitazione
- Supporto fisico all'utilizzo di mezzi di trasporto
- Accompagnamento in affiancamento a centri di riabilitazione
- Accompagnamento in affiancamento e disbrigo pratiche e commissioni quotidiane

Attività A.2: A scuola insieme (Durata: 10 mesi – in corrispondenza con il calendario scolastico)

- Supporto alla predisposizione e compilazione di schede personali
- Individuazione del numero dei disabili partecipanti
- Aiuto nell'ingresso a scuola
- Accompagnamento e supporto alle attività di facilitazione dei processi di apprendimento e svolgimento dei compiti assegnati

Azione B: Potenziamo delle capacità socio-relazionali dei soggetti portatori di disabilità

Attività B.1 Connessioni empatiche (Durata: 12 mesi)

- Supporto per la predisposizione, somministrazione e compilazione di schede anamnestiche per la raccolta di dati, esigenze ed esplicitazioni delle difficoltà dei soggetti
- Sostegno per l'organizzazione dell'espletamento delle attività
- Affiancamento per la valutazione ed approfondimento di proposte dei soggetti indicati su tematiche di interesse comune

Attività B.2 Life skills (Durata: 10 mesi)

- Supporto per la predisposizione, somministrazione e compilazione di schede anamnestiche per la raccolta di dati, vissuti, problematiche ed esigenze dei soggetti
- Sostegno nell'organizzazione degli incontri
- Osservazione delle dinamiche relazionali nel gruppo
- Affiancamento pratico nel percorso di ri-educazione alla capacità di gestione del conflitto, alla competenza nell'affrontare situazioni nuove, alla capacità di promuovere il cambiamento
- Supporto per l'insegnamento di specifici strumenti psicologici relativi all'alfabetizzazione emotiva
- Affiancamento per la compilazione di verbali e schede sintetiche degli incontri

Azione C: Realizzazione di momenti di incontro che possano coinvolgere l'intera comunità

Attività C.1: Tutti in piazza (Durata: 12 mesi)

- Supporto operativo nella raccolta del materiale riguardante le attività realizzate nell'annualità precedente;
- Collaborazione nella scelta dei contenuti da inserire nel materiale informativo da

distribuire per promuovere le attività;

- Supporto nella predisposizione di una bozza grafica di locandine, opuscoli e volantini da utilizzare per la promozione di tutte le iniziative;
- Supporto nella creazione di un apposito volantino con informazioni relative ad attività presenti e benefici connessi;
- Supporto nell'organizzazione logistica degli eventi;
- Sostegno nella mappatura dei principali luoghi di ritrovo sul territorio;
- Partecipazione alla realizzazione degli eventi presso le piazze principali e periferiche;
- Collaborazione nella diffusione dei materiali divulgativi sulle attività svolte e sull'importanza della cittadinanza attiva;
- Supporto nella realizzazione e diffusione di materiale video/foto degli eventi mediante social network.

Attività C.2 Insieme (ri)creativamente(Durata: 12 mesi)

- Supporto per la programmazione degli incontri
- Supporto per la composizione di gruppi omogenei, in base alle schede anamnestiche individuali
- Sostegno per la realizzazione di attività espressive (manuali, musicali, teatrali, di scrittura)
- Affiancamento per l'individuazione e fruizione di eventi culturali e di attività ricreative (film, teatro, cinema)
- Supporto per la realizzazione di attività mediante dinamiche di gruppo (giochi di società, di abilità, da tavolo)
- Supporto per la realizzazione di piccoli gadget attraverso la lavorazione di materiali poveri
- Sostegno nella realizzazione di momenti di avvicinamento ai valori della cultura
- Sostegno per la realizzazione di visite guidate, accompagnate, ricreative e culturali sul territorio
- Supporto per l'organizzazione di momenti di lettura collettiva ed interattiva
- Partecipazione alla pari alle attività

Sedi di svolgimento

N.	Ente a cui fa riferimento la sede	Sede di attuazione progetto	Comune	Indirizzo	N. op. vol. per sede
1	SU00207C24 - COMUNE DI META	180257 - COMUNE DI META 2	META (NA)	VIA MUNICIPIO 13 80062 (PALAZZINA.ND, SCALA.ND, PIANO.0. INTERNO.ND)	4
2	SU00207B84 - COMUNE DI SANT'AGNELLO	178496 - COMUNE DI S. AGNELLO	SANT'AGNELLO (NA)	PIAZZA MATTEOTTI 24 80065 (PALAZZINA.ND, SCALA.ND, PIANO.1. INTERNO.ND)	4
3	SU00207B47 - COMUNE DI VICO EQUENSE	175751 - COMUNE DI VICO EQUENSE 3	VICO EQUENSE (NA)	VIA LUIGI DE FEO SNC 80069 (PALAZZINA.ND, SCALA.ND, PIANO.2. INTERNO.ND)	8

Posti disponibili, servizi offerti

Numero posti con vitto e alloggio:	0
Numero posti senza vitto e alloggio:	16
Numero posti con solo vitto:	0

Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi

- Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari
- Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive)
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio
- Disponibilità a partecipare a seminari e momenti di incontro e confronto utili ai fini del progetto nei giorni feriali o in giorni festivi ad eventi con personalità di particolare rilievo
- Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 60 gg così come previsti dalle "Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale"
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto
- Disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:	5
Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo:	25

Eventuali requisiti richiesti

Per poter svolgere le attività previste in questo progetto occorre necessariamente sottoporsi alla vaccinazione anti Covid-19.

Descrizione dei criteri di selezione

Di seguito si riporta uno estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato con decreto n.23/2020 del 20 gennaio 2020 dall'Ufficio per il Servizio Civile Universale.

RECLUTAMENTO

organizzazione delle attività di front office finalizzate alla più ampia e completa diffusione delle informazioni relative al servizio civile, ai progetti, alle modalità di partecipazione e ai benefici per i giovani; organizzazione di un servizio telefonico e di un servizio on-line (live chat) dedicati a supportare gli aspiranti candidati su questioni poste circa le modalità di partecipazione al servizio civile.

CONVOCAZIONE

La convocazione avviene attraverso il sito internet dell'ente con pagina dedicata contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per gli stessi (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.).

SELEZIONE

Premesso che ogni progetto prevede specifiche indicazioni rispetto alle figure ricercate, i nostri criteri di selezione valorizzano in generale:

- Le esperienze di volontariato
- le esperienze di crescita e di formazione
- le capacità relazionali
- la motivazione

Nel particolare la valutazione dei titoli si concentra sulle prime due aree, mentre il colloquio le prende in considerazione tutte e quattro.

La scala di valutazione è espressa con un valore di 110 punti risultante dalla somma, espressa in punteggio, delle esperienze e della motivazione come di seguito descritte:

1. Curriculum: **max 50 punti** (**Precedenti esperienze: max 30 punti** - **Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze: max 20 punti**)
2. Colloquio motivazionale: **max 60 punti**

		PUNTEGGIO TOTALE
1. CURRICULUM	Precedenti esperienze	max 30 punti
	Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	max 20 punti
		max 50 punti

2. COLLOQUIO

max 60 punti

LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PRESENTATI

Il criterio per l'attribuzione del punteggio in fase di valutazione dei titoli presentati dal candidato è di **max 50 punti** (Precedenti esperienze: max 30 punti - Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze: max 20 punti) strutturati secondo il dettaglio riportato di seguito:

ESPERIENZE

Precedenti esperienze di volontariato: max 30 punti

L'esperienza di volontariato costituisce un titolo di valutazione. Sono valutate le esperienze per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg. Il periodo massimo valutabile è di 12 mesi per ogni singola tipologia di esperienza svolta. Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto <i>nello stesso settore</i>	1 punto (per mese o fraz. ≥ 15 gg)
Precedenti esperienze di volontariato nello stesso settore del progetto presso Ente diverso da quello che realizza il progetto	0,75 punti (per mese o fraz. ≥ 15 gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto ma in settore diverso	0,50 punti (per mese o fraz. ≥ 15 gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso Enti diversi da quello che realizza il progetto <i>ed in settori diversi</i>	0,25 punti (per mese o fraz. ≥ 15 gg)

Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza: max 4 punti

Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al punto precedente (Es. stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.). Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Esperienze di durata superiore od uguale a 12 mesi	4 punti
Esperienze di durata inferiore ad un anno	2 punti

I TITOLI DI STUDIO

Titoli di studio: **max 8 punti**

Sono valutabili i titoli rilasciati dall'autorità scolastica, dagli istituti, dalle Università dello Stato o da esso legalmente riconosciuto. Viene valutato solo il titolo più elevato.

ITEM	PUNTEGGIO
Laurea (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola superiore	6 punti
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (max 4 punti)	1 punto/anno

Titoli di studio professionali: **max 4 punti**

I titoli di studio professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati. Viene valutato solo il titolo più elevato.

ITEM	PUNTEGGIO
Titolo completo	4 punti
Titolo non completo	2 punti

La qualifica professionale di durata triennale rilasciata dalla Scuola Secondaria di secondo grado **non va** valutata se è stato conseguito il diploma. Pertanto, se il diploma non è stato conseguito, il titolo viene valutato solo guardando ai criteri di attribuzione del punteggio riportati in questa sezione e non anche nella sezione "Titoli di studio".

ULTERIORI ALTRE CONOSCENZE

Altre conoscenze in possesso del giovane **max 4 punti**

Allo scopo di assicurare la maggiore trasparenza delle attività selettive, saranno valutate esclusivamente le conoscenze dichiarate e/o certificate nella domanda di partecipazione e non quelle dichiarate a colloquio (es. specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, conoscenza del computer). Per ogni conoscenza riportata è attribuito 1 punto fino ad un massimo di 4 punti.

ITEM	PUNTEGGIO
Attestato o autocertificazione	1 punto/conoscenza

II COLLOQUIO DI SELEZIONE

Al colloquio di selezione viene attribuito un punteggio di **max 60** punti.

Il colloquio consiste in una serie di domande strutturate in base a 5 macro-argomenti, a cui assegnare un punteggio uguale a 0 (non idoneo) o compreso tra 36 e 60. Il punteggio finale del colloquio è determinato dalla media aritmetica dei punteggi riportati per ciascun macro-argomento indagato.

La prova orale consisterà in un colloquio che verterà sui seguenti macro-argomenti:

1. Pregresse esperienze, particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
2. Conoscenza da parte del candidato:
 - del progetto al quale si sta candidando
 - del Servizio Civile Universale
3. Motivazioni del candidato per la prestazione del Servizio Civile e la partecipazione al progetto:
4. Idoneità del candidato a svolgere le attività previste dalle attività del progetto:
 - Conoscenze e/o competenze relative al settore di riferimento e/o del progetto
 - Esperienza, consapevolezza, senso critico, capacità comunicativa e di ascolto
5. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):
 - Conoscenza delle condizioni di svolgimento del servizio (durata, orario settimanale e sede di svolgimento)
 - Compatibilità con gli impegni personali (studio, lavoro, altre attività o interessi)

DETERMINAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

Al termine delle selezioni si procederà alla pubblicazione on-line della graduatoria.

Terminate le procedure selettive le graduatorie provvisorie saranno pubblicate sul sito internet dell'ente. Le graduatorie provvisorie sono relative ai singoli progetti, alle singole sedi di progetto, in ordine decrescente di punteggio attribuito ai candidati ed evidenziano quelli utilmente selezionati con riferimento ai posti disponibili.

Caratteristiche competenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisca ai giovani una maggiore

consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'**attestato specifico**, sottoscritto anche da COSVITEC soc. cons. a.r.l., sarà disponibile **in forma cartacea o digitale**, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato A "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" alle "Disposizioni sulle caratteristiche e sulle modalità di redazione, presentazione e valutazione dei progetti di Servizio civile universale in Italia e all'estero", approvate con D.M. 11 maggio 2018 n. 58.

Formazione generale degli operatori volontari

L'organizzazione della formazione generale sarà determinata nei prossimi mesi in ragione dell'andamento dell'evoluzione epidemiologica in Italia e delle conseguenti disposizioni del Dipartimento per le politiche Giovanili ed il Servizio civile Universale in relazione all'impiego degli operatori volontari.

Formazione specifica degli operatori volontari

- COMUNE DI META: Via Municipio, 13
- COMUNE DI SANT'AGNELLO: Piazza Matteotti, 24
- COMUNE DI VICO EQUENSE: Via Luigi de Feo snc

Durata:
75 ore

Titolo del programma cui fa capo il progetto

La Campania per il sociale

Obiettivo/i Agenda 2030 delle Nazioni Unite

- Porre fine ad ogni povertà nel mondo
- Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Pace, giustizia e istituzioni forti

Ambito di azione del programma

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese