

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

Titolo del progetto:

REGI LAGNI 2015

Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):

B-04 Ricerca e monitoraggio zone a rischio

Obiettivi del progetto:

L'obiettivo generale del progetto è **contribuire al miglioramento della qualità della vita** nel territorio del Comune di Arpaia, Frattaminore, Saviano ed Ottaviano; tale obiettivo è raggiungibile attraverso il soddisfacimento dei seguenti obiettivi specifici:

Obiettivo specifico 1) Accrescere gli interventi di monitoraggio sul territorio al fine di limitare gli illeciti che si verificano nei singoli contesti presi in esame

Questo obiettivo si può soddisfare mediante due azioni integrative:

- il controllo degli sversamenti abusivi;
- il controllo degli incendi dei rifiuti e spondali.

La prima azione si struttura mediante un campagna di monitoraggio attiva per tutta la durata del progetto mirata ad individuare e segnalare in tempo quasi reale gli sversamenti illeciti, di modo da consentire agli enti preposti (Vigili Urbani) l'individuazione dei soggetti penali. Contestualmente si può impostare la seconda azione, che si esplica con un'ulteriore campagna di controllo, attiva per tutta la durata del progetto, atta ad impedire o comunque limitare che i rifiuti non ancora raccolti o sversati in altri momenti, o la stessa vegetazione spondale, siano bruciati, liberando sostanze nocive e tossiche per la salute.

In entrambe le azioni, i volontari in servizio civile affiancano le risorse già disponibili delle altre associazioni mediante squadre da 2 volontari, operative per ciascun contesto territoriale. A verificare il raggiungimento degli obiettivi, o comunque per constatare l'importanza del loro perseguimento, è possibile riferirsi ai seguenti *indicatori di progetto*:

ARPAIA				
Indicatore	Cosa Indica	Situazione di partenza	Situazione di Arrivo	Miglioramento
Controllo illeciti	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo di sversamenti e di incendi	5,2%	72,3%	+ 240 gg
FRATTAMINORE				
Indicatore	Cosa Indica	Situazione di partenza	Situazione di Arrivo	Miglioramento
Controllo illeciti	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo di sversamenti e di incendi	7%	72,3%	+ 235 gg

OTTAVIANO				
Indicatore	Cosa Indica	Situazione di partenza	Situazione di Arrivo	Miglioramento
Controllo illeciti	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo di sversamenti e di incendi	8,2%	72,3%	+ 230 gg
SAVIANO				
Indicatore	Cosa Indica	Situazione di partenza	Situazione di Arrivo	Miglioramento
Controllo illeciti	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo di sversamenti e di incendi	8,2%	72,3%	+ 240 gg

Obiettivo specifico 2) Accrescere gli interventi di controllo e pulizia delle acque per contribuire a ridurre il rischio idrogeologico dei comuni di riferimento del progetto

Il raggiungimento di questo obiettivo si può ottenere con:

- il controllo delle portate, del deflusso delle acque e della tenuta delle sponde;
- la pulizia delle sezioni idriche;
- pulizia delle caditoie stradali.

La prima azione si concretizza con un controllo delle portate idriche nei punti critici degli alvei (gomiti, attraversamenti, sottopassaggi) durante i periodi di pioggia (settembre - maggio, 907 mm di pioggia cumulata) così da effettuare interventi ed attuare le misure contenute nei Piani di Emergenza comunali (esistenti per tutti i contesti). L'azione può essere coperta, in emergenza da squadre di 2 volontari ciascuna.

La seconda azione è strettamente correlata alla prima ed è finalizzata a liberare le sezioni di deflusso dalle ostruzioni (principalmente rifiuti) secondo quanto richiesto dalle competenze comunali (40% della frazione secca). A valle della raccolta è richiesta la caratterizzazione del rifiuto, in base ai codici CER, di modo da consentirne il corretto smaltimento e contribuire all'innalzamento della percentuale di rifiuto differenziato. Per i materiali contenuti nell'alveo, la cui rimozione spetta al Consorzio di Bonifica del Basso Volturno (ente territoriale di competenza), si attivano le procedure per una collaborazione fattiva. L'azione viene svolta, quando necessario, da squadre di 3 volontari cadauna.

La terza azione, necessaria prima delle piogge intense e nell'immediato seguito, contribuisce ad evitare situazioni di allagamento nel territorio cittadino. L'azione verrà svolta, quando necessario, da squadre di 2 unità (da sommare alle risorse già disponibili).

A verificare l'importanza e l'andamento di queste azioni, si introducono i seguenti indicatori di progetto:

ARPAIA				
Indicatore	Cosa Indica	Situazione di partenza	Situazione di Arrivo	Miglioramento
Controllo portate	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo delle portate rispetto al periodo di pioggia (260 gg)	0	73%	+260 gg
Controllo caditoie	Indica la copertura territoriale giornaliera (5 ore) effettuata dalle squadre disponibili (1 squadra = 2	1,5 kmq 30%	5,2 kmq 100%	+3,7 kmq/g

persone = 1,5kmq) e sul totale comunale				
FRATTAMINORE				
<i>Indicatore</i>	<i>Cosa Indica</i>	<i>Situazione di partenza</i>	<i>Situazione di Arrivo</i>	<i>Miglioramento</i>
Controllo portate	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo delle portate rispetto al periodo di pioggia (260 gg)	0	73%	+260 gg
Controllo caditoie	Indica la copertura territoriale giornaliera (5 ore) effettuata dalle squadre disponibili (1 squadra = 2 persone = 1,5kmq) e sul totale comunale	1,5 kmq 75%	2 kmq 100%	+ 0,5 kmq/g
OTTAVIANO				
<i>Indicatore</i>	<i>Cosa Indica</i>	<i>Situazione di partenza</i>	<i>Situazione di Arrivo</i>	<i>Miglioramento</i>
Controllo portate	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo delle portate rispetto al periodo di pioggia (260 gg)	0	73%	+260 gg
Controllo caditoie	Indica la copertura territoriale giornaliera (5 ore) effettuata dalle squadre disponibili (1 squadra = 2 persone = 1,5kmq) e sul totale comunale	3 kmq 15%	4,5 kmq 22,5%	+ 1,5 kmq/g
SAVIANO				
<i>Indicatore</i>	<i>Cosa Indica</i>	<i>Situazione di partenza</i>	<i>Situazione di Arrivo</i>	<i>Miglioramento</i>
Controllo portate	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo delle portate rispetto al periodo di pioggia (270 gg)	0	73%	+200 gg
Controllo caditoie	Indica la copertura territoriale giornaliera (5 ore) effettuata dalle squadre disponibili (1 squadra = 2 persone = 1,5kmq) e sul totale comunale	1,5 kmq 11%	4,5 kmq 35%	+3 kmq/g
Obiettivo specifico 3) <i>Sviluppare una cultura di tutela dell'ambiente nelle nuove generazioni mediante interventi di educazione ambientale e alla legalità</i>				
Il raggiungimento di questo obiettivo passa attraverso l'attuazione delle seguenti azioni:				
<ul style="list-style-type: none"> • educazione ambientale; • eventi di cittadinanza attiva; • promozione dei risultati. 				
La prima azione si sviluppa attraverso dei momenti di educazione ambientale, che si concretizzano in incontri da effettuare presso le scuole primarie (quinte classi), le scuole di primo e secondo grado e, sulle emergenze territoriali, allo scopo di sensibilizzare la platea sulla tematica del rischio. Contestualmente si prevede di organizzare un'azione per				

accrescere la partecipazione attiva degli studenti agli eventi organizzati sul territorio, a partire proprio da Puliamo il Mondo, a cui dovranno affiancarsi altre manifestazioni simili da organizzare in collaborazione con le altre associazioni del territorio e con le stesse scuole. La finalità ultima di queste due azioni, oltre a contribuire alla pulizia dell'ambiente, sta proprio nel responsabilizzare i giovani cittadini ad un uso consapevole del territorio e nel divenire controllori di legalità e riconoscitori degli abusi, e raccogliere il testimone dei giovani in servizio civile che svolgeranno questo ruolo per tutto l'anno di servizio.

In ultimo, la terza azione serve ad organizzare eventi in cui coinvolgere tutta la popolazione al fine di mostrare i risultati raggiunti da tutti gli interventi ambientali realizzati sul territorio e sostenerne, così, le attività e l'importanza. In termini organizzativi e di comunicazione, una rappresentazione del "prima" e del "dopo" può essere più significativa della realtà territoriale e del messaggio di partecipazione attiva che si vuole trasmettere.

A dimostrare l'avanzamento dei predetti obiettivi concorrono i seguenti *indicatori di progetto*:

ARPAIA				
<i>Indicatore</i>	<i>Cosa Indica</i>	<i>Situazione di partenza</i>	<i>Situazione di Arrivo</i>	<i>Miglioramento</i>
Incontri scuole	Indica il numero di incontri effettuati presso le scuole del territorio comunale	0	7	+7 incontri
Eventi	Indica il numero di eventi organizzati sul territorio	1	4	+3
Partecipazione	Indica il numero di cittadini coinvolti nelle iniziative (esclusi gli studenti)	~ 100	~ 500	+300 persone

FRATTAMINORE				
<i>Indicatore</i>	<i>Cosa Indica</i>	<i>Situazione di partenza</i>	<i>Situazione di Arrivo</i>	<i>Miglioramento</i>
Incontri scuole	Indica il numero di incontri effettuati presso le scuole del territorio comunale	0	7	+7 incontri
Eventi	Indica il numero di eventi organizzati sul territorio	0	3	+3
Partecipazione	Indica il numero di cittadini coinvolti nelle iniziative (esclusi gli studenti)	~ 300	~ 800	+500 persone

OTTAVIANO				
<i>Indicatore</i>	<i>Cosa Indica</i>	<i>Situazione di partenza</i>	<i>Situazione di Arrivo</i>	<i>Miglioramento</i>
Incontri scuole	Indica il numero di incontri effettuati presso le scuole del territorio comunale	2	9	+7 incontri
Eventi	Indica il numero di eventi organizzati sul territorio	2	5	+3
Partecipazione	Indica il numero di cittadini coinvolti nelle iniziative (esclusi gli studenti)	~ 300	~ 800	+500 persone

SAVIANO				
----------------	--	--	--	--

<i>Indicatore</i>	<i>Cosa Indica</i>	<i>Situazione di partenza</i>	<i>Situazione di Arrivo</i>	<i>Miglioramento</i>
Incontri scuole	Indica il numero di incontri effettuati presso le scuole del territorio savianese	0	7	+7 incontri
Eventi	Indica il numero di eventi organizzati sul territorio	1	3	+2
Partecipazione	Indica il numero di cittadini coinvolti nelle iniziative (esclusi gli studenti)	~ 200	~ 500	+300 persone
Situazione in arrivo				
ARPAIA				
<i>Indicatore</i>	<i>Cosa Indica</i>	<i>Situazione di partenza</i>	<i>Situazione di Arrivo</i>	<i>Miglioramento</i>
Controllo illeciti	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo di sversamenti e di incendi	5,2%	72,3%	+ 240 gg
Controllo portate	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo delle portate rispetto al periodo di pioggia (260 gg)	0	73%	+260 gg
Controllo caditoie	Indica la copertura territoriale giornaliera (5 ore) effettuata dalle squadre disponibili (1 squadra = 2 persone = 1,5kmq) e sul totale comunale	1,5 kmq 30%	5,2 kmq 100%	+3,7 kmq/g
Incontri scuole	Indica il numero di incontri effettuati presso le scuole del territorio comunale	0	7	+7 incontri
Eventi	Indica il numero di eventi organizzati sul territorio	1	4	+3
Partecipazione	Indica il numero di cittadini coinvolti nelle iniziative (esclusi gli studenti)	~ 100	~ 500	+300 persone
FRATTAMINORE				
<i>Indicatore</i>	<i>Cosa Indica</i>	<i>Situazione di partenza</i>	<i>Situazione di Arrivo</i>	<i>Miglioramento</i>
Controllo illeciti	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo di sversamenti e di incendi	7%	72,3%	+ 235 gg
Controllo portate	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo delle portate rispetto al periodo di pioggia (260 gg)	0	73%	+260 gg
Controllo caditoie	Indica la copertura territoriale giornaliera (5 ore) effettuata dalle squadre disponibili (1 squadra = 2 persone = 1,5kmq) e sul totale comunale	1,5 kmq 75%	2 kmq 100%	+ 0,5 kmq/g
Incontri scuole	Indica il numero di incontri effettuati presso le scuole del territorio comunale	0	7	+7 incontri

Eventi	Indica il numero di eventi organizzati sul territorio	0	3	+3
Partecipazione	Indica il numero di cittadini coinvolti nelle iniziative (esclusi gli studenti)	~ 300	~ 800	+500 persone
OTTAVIANO				
<i>Indicatore</i>	<i>Cosa Indica</i>	<i>Situazione di partenza</i>	<i>Situazione di Arrivo</i>	<i>Miglioramento</i>
Controllo illeciti	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo di sversamenti e di incendi	8,2%	72,3%	+ 230 gg
Controllo portate	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo delle portate rispetto al periodo di pioggia (260 gg)	0	73%	+260 gg
Controllo caditoie	Indica la copertura territoriale giornaliera (5 ore) effettuata dalle squadre disponibili (1 squadra = 2 persone = 1,5kmq) e sul totale comunale	3 kmq 15%	4,5 kmq 22,5%	+ 1,5 kmq/g
Incontri scuole	Indica il numero di incontri effettuati presso le scuole del territorio comunale	2	9	+7 incontri
Eventi	Indica il numero di eventi organizzati sul territorio	2	5	+3
Partecipazione	Indica il numero di cittadini coinvolti nelle iniziative (esclusi gli studenti)	~ 300	~ 800	+500 persone
SAVIANO				
<i>Indicatore</i>	<i>Cosa Indica</i>	<i>Situazione di partenza</i>	<i>Situazione di Arrivo</i>	<i>Miglioramento</i>
Controllo illeciti	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo di sversamenti e di incendi	8,2%	72,3%	+ 240 gg
Controllo portate	Indica la percentuale annua di giorni dedicati al controllo delle portate rispetto al periodo di pioggia (270 gg)	0	73%	+200 gg
Controllo caditoie	Indica la copertura territoriale giornaliera (5 ore) effettuata dalle squadre disponibili (1 squadra = 2 persone = 1,5kmq) e sul totale comunale	1,5 kmq 11%	4,5 kmq 35%	+3 kmq/g
Incontri scuole	Indica il numero di incontri effettuati presso le scuole del territorio savianese	0	7	+7 incontri
Eventi	Indica il numero di eventi organizzati sul territorio	1	3	+2
Partecipazione	Indica il numero di cittadini coinvolti nelle iniziative (esclusi gli studenti)	~ 200	~ 500	+300 persone

Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:

8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

Attività A.1: Monitoraggio dei laqni

I volontari saranno impiegati sia in fase organizzativa (in supporto per la caratterizzazione del territorio da controllare e le turnazioni) che in fase operativa per il monitoraggio del territorio, impegnandosi a segnalare gli abusi evidenti. I volontari possono anche cooperare con gli Enti preposti per seguire l'intero iter di esposti e denunce.

Modalità	n gruppi di 2 unità
-----------------	---------------------

Attività B.1: Monitoraggio dei laqni

I volontari saranno impiegati sia in fase organizzativa (in supporto per la caratterizzazione del territorio da controllare e le turnazioni) che in fase operativa per il monitoraggio del territorio, impegnandosi a segnalare gli abusi evidenti e comunicare le eventuali emergenze (incendi, etc.). I volontari possono anche cooperare con gli Enti preposti per seguire l'intero iter di esposti e denunce.

Modalità	n gruppi di 2 unità
-----------------	---------------------

Attività C.1: Monitoraggio dei punti critici

I volontari partecipano all'individuazione dei punti critici del territorio e durante i periodi di pioggia ne curano il controllo, preoccupandosi di comunicare al Responsabile individuato il superamento delle soglie critiche. Collaborano all'attuazione delle misure di emergenza previste nel Piano di Emergenza Comunale.

Modalità	n squadre di 2 unità ciascuna operanti contemporaneamente o in rotazione a seconda delle emergenze segnalate.
-----------------	---

Attività D.1: Rapporti con gli Enti

I volontari supportano i responsabili nelle attività di coinvolgimento degli altri Enti competenti (definizione date, riunioni, questioni logistiche, comunicazioni)

Attività D.2: Raccolta e differenziazione dei rifiuti

I volontari saranno utilizzati in fase organizzativa (supporto al responsabile per la suddivisione del territorio in aree di competenza e relative turnazioni) ed attivamente per la raccolta e separazione, in base ai rispettivi codici CER, dei rifiuti secchi indifferenziati giacenti negli alvei comunali. Forniscono supporto per lo smaltimento degli stessi rifiuti.

Modalità	La raccolta viene effettuata a rotazione da squadre di 3 volontari ciascuna.
-----------------	--

Attività E.1: Organizzazione

I volontari supportano i responsabili in tutte le attività organizzative, partecipano alle riunioni e forniscono il loro contributo per la scelta delle argomentazioni e la preparazione del materiale didattico.

Attività E.2: Attuazione

I volontari forniscono supporto alla pubblicità degli eventi, alla preparazione dei locali ed attivamente durante gli incontri, curandone la segreteria, la sicurezza ed il corretto svolgimento.

Modalità	Per ogni incontro è necessaria la presenza di almeno 4 unità di personale.
-----------------	--

Attività F.1: Organizzazione

I volontari supportano i responsabili in tutte le attività organizzative e forniscono il loro contributo per la scelta delle argomentazioni e la preparazione del materiale necessario per la descrizione delle attività da farsi.

Attività F.2: Attuazione

I volontari forniscono supporto alla pubblicità degli eventi, e partecipano alla realizzazione degli eventi, controllandone la corretta attuazione e la sicurezza e verificando la regolare differenziazione dei rifiuti. Inoltre, forniscono supporto per lo smaltimento finale.

Modalità	Gli eventi sono effettuati da tutte le unità disponibili.
-----------------	---

Attività H.1: Organizzazione

I volontari supportano i responsabili in tutte le attività organizzative e forniscono il loro contributo per la scelta delle argomentazioni e la preparazione del materiale di supporto.

Attività H.2: Attuazione

I volontari forniscono supporto alla pubblicità degli eventi, alla preparazione dei locali ed attivamente durante gli incontri, curandone la segreteria, la sicurezza ed il corretto svolgimento. Inoltre è richiesto un contributo attivo di presentazione del lavoro svolto e dei risultati ottenuti.

Criteri e modalità di selezione dei volontari:

**Sistema Certificato UNI EN ISO 9001:2008
Cert. N. 008b/12**

Di seguito si riporta uno estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' adeguato ad Ottobre 2015 e approvato dall'UNSC con decreto n.576/2015 cui per ogni eventuale approfondimento si rimanda alla consultazione sul sito www.amesci.org

CONVOCAZIONE

La convocazione avviene attraverso il sito internet dell'ente con pagina dedicata contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per gli stessi (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.);

Presso le sedi territoriali di AMESCI è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica, anche attraverso servizio telefonico e telematico.

SELEZIONE

Controllo e verifica formale dei documenti;
Esame delle domande e valutazione dei titoli con le modalità di seguito indicate e con i seguenti criteri di selezione che valorizzano in generale:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato.

Valutazione dei titoli massimo	MAX 50 PUNTI
Precedenti esperienze	MAX 30 PUNTI
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	MAX 20 PUNTI

ESPERIENZE

Precedenti esperienze di volontariato **max 30 punti**

L'esperienza di attività di volontariato costituisce un titolo di valutazione.

Sono valutate le esperienze per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg; il periodo massimo valutabile è di 12 mesi *per ogni singola tipologia di esperienza svolta*.

Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto <i>nello stesso settore</i>	1 punto (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato nello stesso settore del progetto presso Ente diverso da quello che realizza il progetto	0,75 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto ma in settore diverso	0,50 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso Enti diversi da quello che realizza il progetto <i>ed in settori diversi</i>	0,25 punti (per mese o fraz. ≥15gg)

Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza: **max 4 punti**

Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al punto precedente (per esempio: stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.).

L'esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Esperienze di durata superiore od uguale a 12 mesi	4 punti
Esperienze di durata inferiore ad un anno	2 punti

TITOLI DI STUDIO

Titoli di studio: **max 8 punti**

Sono valutabili i titoli rilasciati da scuole, istituti, università dello Stato o da esso legalmente riconosciuti. Viene valutato solo il titolo più elevato.

ITEM	PUNTEGGIO
Laurea (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola superiore	6 punti
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (max 4 punti)	1 punto/anno

Titoli di studio professionali: **max 4 punti**

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati (valutare solo il titolo più elevato).

ITEM	PUNTEGGIO
Titolo completo	4 punti
Titolo non completo	2 punti

N.B.: *in caso di qualifica professionale afferente il triennio della scuola media superiore, essa non va valutata se è presente il diploma; in caso contrario il titolo viene riportato solo in questa sezione e non anche nella precedente*

ALTRE CONOSCENZE

Altre conoscenze in possesso del giovane **max 4 punti**

Si valutano le conoscenze dichiarate e/o certificate riportate dal giovane (es. specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, conoscenza del computer). Per ogni conoscenza riportata è attribuito 1 punto fino ad un massimo di 4 punti

ITEM	PUNTEGGIO
Attestato o autocertificati	1 punto/conoscenza

I candidati effettueranno, secondo apposito calendario pubblicato sul sito web dell'ente, un colloquio approfondito sui seguenti argomenti:

1. Il servizio civile nazionale
2. Il progetto
3. Le pregresse esperienze sotto l'aspetto qualitativo (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non)
4. La motivazione e l'idoneità del candidato

al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue qualità e delle sua attitudini.

COLLOQUIO

MAX 60 PUNTI

La somma di tutti i punteggio assegnati al set di domande diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio.

L'idoneità a partecipare al progetto di servizio civile nazionale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio

REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Al termine delle selezioni si procederà alla pubblicazione on-line della graduatoria.

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):

SI

AMESCI

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

30

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :

5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari
- Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive)
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio
- Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto
- Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 30 gg previsti
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte

nella realizzazione del progetto

- Disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Cultura media; buone conoscenze informatiche; buone capacità relazionali.

E' titolo di maggior gradimento:

- diploma di scuola media superiore;
- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una lingua straniera;
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- capacità relazionali e dialogiche;
- studi universitari attinenti;
- buone capacità all'utilizzo di dispositivi tecnologici (radiotrasmittenti, etc.);
- buone capacità di analisi.

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:

29

Numero posti con vitto e alloggio:

0

Numero posti senza vitto e alloggio:

29

Numero posti con solo vitto:

0

Sede/i di attuazione del progetto:

N.	Sede di attuazione del Progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede
1	COMUNE DI OTTAVIANO	OTTAVIANO (NA)	PIAZZA MUNICIPIO 1 80044 (PLANO:1)	16331	5
2	COMUNE DI FRATTAMINORE	FRATTAMINORE (NA)	VIA G. DI VITTORIO 21 80020 (PLANO:0)	117658	10
3	COMUNE DI SAVIANO	SAVIANO (NA)	PIAZZA E DE NICOLA SNC 80039 (PLANO:1)	26860	5
4	COMUNE DI SAVIANO 2	SAVIANO (NA)	PIAZZA E DE NICOLA SNC 80039 (PLANO:2)	26866	5
5	COMUNE DI ARPAIA	ARPAIA (BN)	VIA DELLE GRAZIE 23 82011 (PLANO:1)	57365	4

CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

NO

Eventuali tirocini riconosciuti :

NO

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Durante l'espletamento del servizio, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto acquisiranno le seguenti competenze utili alla propria crescita professionale:

- **competenze tecniche** (specifiche dell'esperienza vissuta nel progetto, acquisite in particolare attraverso il *learning by doing* accanto agli Olp e al personale professionale): supporto alle relazioni sociali, organizzazione logistica, segreteria tecnica, ideazione e realizzazione grafica e testuale di testi informativi, uso di strumentazioni tecniche e informatiche, riconoscimento delle emergenze, valutazioni tecniche;
- **competenze cognitive** (funzionali ad una maggiore efficienza lavorativa e organizzativa): capacità di analisi, ampliamento delle conoscenze, capacità decisionale e di iniziativa nella soluzione dei problemi (problemsolving), team working;
- **competenze sociali e di sviluppo** (utili alla promozione dell'organizzazione che realizza il progetto ma anche di se stessi): capacità nella ricerca di relazioni sinergiche e propositive, creazione di reti di rapporti all'esterno, lavoro all'interno di un gruppo, capacità di mirare e mantenere gli obiettivi con una buona dose di creatività;
- **competenze dinamiche** (importanti per muoversi verso il miglioramento e l'accrescimento della propria professionalità): competitività come forza di stimolo al saper fare di più e meglio, gestione e valorizzazione del tempo di lavoro, ottimizzazione delle proprie risorse.

Tali competenze, elaborate secondo gli standard europei delle UCF (Unità Formativa Capitalizzabile), sono riconosciute e certificate da **Medimpresa**, associazione nazionale delle piccole e medie imprese, nell'ambito di uno specifico accordo, relativo al presente progetto (in allegato)

Formazione specifica (relativa al singolo progetto) dei volontari

Contenuti della formazione:

Argomenti della formazione specifica:

In aula:

I APPROFONDIMENTO:

Modulo I: Il Rischio Idrogeologico nel territorio dei Comuni oggetto d'intervento;

Modulo II: I Regi Lagni, storia ed attualità;

II APPROFONDIMENTO:

Modulo III: Informazione ai volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art. 36).

- Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
- Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza
- Organigramma della sicurezza
- Misure di prevenzione adottate

Modulo IV: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs 81/08 art. 37, comma 1, lett.b e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011).

- Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro
- Rischi meccanici ed elettrici generali
- Rischio biologico
- Rischio chimico
- Rischio fisico
- Rischio videoterminale
- Movimentazione manuale dei carichi
- Altri Rischi
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Stress lavoro correlato
- Segnaletica di emergenza
- Incidenti ed infortuni mancati

Corso e-learning:

- Il rischio idrogeologico:
 - Definizione del rischio
 - Descrizione degli eventi
 - Descrizione degli studi effettuati
 - Descrizione di sistemi di monitoraggio
- Inquadramento normativo:
 - Gli obblighi della Comunità Europea
 - Il recepimento delle direttive in Italia
 - Il testo unico ambientale
- Il ciclo integrato dei rifiuti:
 - Classificazione dei rifiuti
 - La strategia nazionale ed europea
 - Obblighi normativi

Contenuti della metaformazione:

Il modello formativo proposto, caratterizzato da un approccio didattico di tipo costruttivista in cui il discente “costruisce” il proprio sapere, permette di acquisire un set di meta-competenze quali:

- capacità di analisi e sintesi
- abilità comunicative legate alla comunicazione on line
- abitudine al confronto e alla discussione

L'uso di una piattaforma FAD inoltre consente inoltre, indipendentemente dagli argomenti della formazione specifica, l'acquisizione di una serie di competenze informatiche di base legate all'uso delle TIC e di Internet.

Durata:

75 ore