

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

Titolo del progetto:

### GRANDI IDEE PER UN PICCOLO CENTRO

Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):

**Settore E: Educazione e Promozione culturale – 01 Centri di aggregazione (bambini, giovani, anziani)**

Obiettivi del progetto:

Il progetto si propone di allargare l'offerta di servizi destinata ai giovani, per offrire loro punti di aggregazione dove condividere gli interessi che vadano oltre a quelli sportivi, già attivi sul territorio. Si vuole intervenire sul disagio vissuto dai giovani che si trovano a vivere in un comune di piccole dimensioni. Attraverso attività ludico/ricreative, formative, di comunicazione sociale offrire un luogo di scambio e di ritrovo, dove si vuole garantire un accompagnamento costruttivo alla formazione e allo sviluppo educativo dell'identità dei giovani. Muovendo da tale prospettiva, il progetto intende promuovere, inoltre, l'integrazione con i giovani stranieri che vivono ancor più il disagio.

**Primo Obiettivo Specifico:** Creare un centro di aggregazione giovanile, che stimoli la partecipazione attiva dei giovani alla vita della comunità. Quindi incrementare percorsi di protagonismo giovanile tramite iniziative di gruppo, ludiche, sportive, ricreative, culturali e laboratori.

**Secondo Obiettivo Specifico:** Migliorare la qualità di vita sociale della popolazione giovane italiana e straniera, attraverso la realizzazione di interventi volti alla socializzazione, integrazione e acquisizione di nuove competenze. Tali attività risultano essere spesso indispensabili al fine di trovarsi una comunità futura più attiva e partecipe, che sappia puntare allo sviluppo locale piuttosto che emigrare in altre città.

INDICATORI	Situazione di partenza	Risultato atteso
Numero di giovani tra i 15 e 35 anni che partecipano alla vita pubblica	5%	10%
Numero di giovani stranieri tra i 15 e 35 anni che partecipano alla vita pubblica	-	20% dei giovani stranieri
Centri di aggregazione sul territorio	-	1
N. di giovani che partecipano che frequentano il centro	-	60 giovani
N. di giovani stranieri che partecipano al centro	-	5
N. di partecipanti al cineforum	-	30
N. partecipanti al concorso	-	35
Attività rivolte ai giovani tra i 15 e 35 anni	-	3 h/giorno Apertura centro di aggregazione
Attività rivolte ai giovani stranieri tra i 15 e 35 anni	-	3h/giorno Apertura centro di aggregazione

Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:

**8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto**

**Primo Obiettivo Specifico: Creare un centro di aggregazione giovanile, che stimoli la partecipazione attiva dei giovani italiani e stranieri alla vita della comunità.**

**Attività A: Raccolta dei bisogni e mappatura dei destinatari**

- Supporto nel coordinamento
- Affiancamento nella somministrazione del questionario per la mappatura dei bisogni.
- Assistenza nella gestione dei dati raccolti

**Attività B: Programmazione delle attività**

- Sostegno nel coordinamento e gestione dei rapporti interni ed esterni
- Supporto nella programmazione della attività

**Attività C: Apertura del centro di aggregazione giovanile**

- Affiancamento al responsabile del centro di aggregazione nel coordinamento delle attività
- Assistenza nell'individuazione del materiale necessario per allestire il centro
- Assistenza nella produzione del materiale di comunicazione
- Supporto nella diffusione del materiale on line e off line
- Assistenza nella gestione della giornata di inaugurazione
- Supporto nella raccolta dei contatti dei partecipanti

**Attività D: Contattare i giovani da coinvolgere nelle attività**

- Affiancamento nell'individuazione dei bisogni
- Assistenza all'esperto di comunicazione nella produzione del materiale
- Diffusione del materiale nei centri di contatto con i giovani
- Assistenza della gestione dei contatti con i giovani e la raccolta delle iscrizioni

**Secondo Obiettivo Specifico: Migliorare la qualità di vita sociale della popolazione giovane italiana e straniera, attraverso la realizzazione di interventi volti alla socializzazione, integrazione e acquisizione di nuove competenze**

**Attività E: organizzazione attività ludico-ricreative e culturali e momenti di animazione sociale**

- Assistenza nella gestione dei contatti con i giovani
- Supporto all'animatore sociale nella gestione degli incontri
- Supporto nel monitoraggio delle attività
- Affiancamento e supporto nella gestione dei social network

**Attività F: concorso artistico:**

- Affiancamento nella redazione del bando di concorso

- Supporto nella gestione dei contatti con la giuria
- Sostegno all'esperto in comunicazione per la creazione del materiale da diffondere
- Diffusione del materiale di comunicazione
- Supporto nella raccolta del materiale dei partecipanti

#### Attività G: Cineforum

- Sostegno nell'organizzazione del cineforum
- Supporto nella definizione del programma
- Affiancamento nella redazione del materiale di comunicazione
- Diffusione del materiale di comunicazione
- Supporto nella preparazione e riordino della sala
- Affiancamento nel dibattito finale

*Criteria e modalità di selezione dei volontari:*

#### Sistema Certificato UNI EN ISO 9001:2008

**Cert. N. 008b/12**

Di seguito si riporta uno estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' adeguato ad Ottobre 2015 e approvato dall'UNSC con decreto n.576/2015 cui per ogni eventuale approfondimento si rimanda alla consultazione sul sito [www.amesci.org](http://www.amesci.org)

#### CONVOCAZIONE

La convocazione avviene attraverso il sito internet dell'ente con pagina dedicata contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per gli stessi (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.);

Presso le sedi territoriali di AMESCI è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica, anche attraverso servizio telefonico e telematico.

#### SELEZIONE

Controllo e verifica formale dei documenti;

Esame delle domande e valutazione dei titoli con le modalità di seguito indicate e con i seguenti criteri di selezione che valorizzano in generale:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato.

<b>Valutazione dei titoli massimo</b>	<b>MAX 50 PUNTI</b>
Precedenti esperienze	<b>MAX 30 PUNTI</b>
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	<b>MAX 20 PUNTI</b>

ESPERIENZE	
<b>Precedenti esperienze di volontariato</b>	<b>max 30 punti</b>
L'esperienza di attività di volontariato costituisce un titolo di valutazione. Sono valutate le esperienze per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg; il periodo massimo valutabile è di 12 mesi per ogni singola tipologia di esperienza svolta. Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.	
<b>ITEM</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto nello stesso settore	1 punto (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato nello stesso settore del progetto presso Ente diverso da quello che realizza il progetto	0,75 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto ma in settore diverso	0,50 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso Enti diversi da quello che realizza il progetto ed in settori diversi	0,25 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
<b>Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza:</b>	<b>max 4 punti</b>

Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al punto precedente (per esempio: stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.).  
L'esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Esperienze di durata superiore od uguale a 12 mesi	4 punti
Esperienze di durata inferiore ad un anno	2 punti

**TITOLI DI STUDIO**

**Titoli di studio: max 8 punti**

Sono valutabili i titoli rilasciati da scuole, istituti, università dello Stato o da esso legalmente riconosciuti. Viene valutato solo il titolo più elevato.

ITEM	PUNTEGGIO
Laurea (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola superiore	6 punti
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (max 4 punti)	1 punto/anno

**Titoli di studio professionali: max 4 punti**

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati (valutare solo il titolo più elevato).

ITEM	PUNTEGGIO
Titolo completo	4 punti
Titolo non completo	2 punti

**N.B.: in caso di qualifica professionale afferente il triennio della scuola media superiore, essa non va valutata se è presente il diploma; in caso contrario il titolo viene riportato solo in questa sezione e non anche nella precedente**

**ALTRE CONOSCENZE**

**Altre conoscenze in possesso del giovane max 4 punti**

Si valutano le conoscenze dichiarate e/o certificate riportate dal giovane (es. specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, conoscenza del computer). Per ogni conoscenza riportata è attribuito 1 punto fino ad un massimo di 4 punti

ITEM	PUNTEGGIO
Attestato o autocertificati	1 punto/conoscenza

I candidati effettueranno, secondo apposito calendario pubblicato sul sito web dell'ente, un colloquio approfondito sui seguenti argomenti:

1. Il servizio civile nazionale
2. Il progetto
3. Le pregresse esperienze sotto l'aspetto qualitativo (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non)
4. La motivazione e l'idoneità del candidato

al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue qualità e delle sua attitudini.

<b>COLLOQUIO</b>	<b>MAX 60 PUNTI</b>
------------------	---------------------

*La somma di tutti i punteggi assegnati al set di domande diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio.*

**L'idoneità a partecipare al progetto di servizio civile nazionale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio**

**REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE**

Al termine delle selezioni si procederà alla pubblicazione on-line della graduatoria.

*Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1<sup>a</sup> classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

SI

AMESCI

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

30

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :

5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari
- Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive)
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio
- Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto
- Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 30 gg previsti
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto
- Disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Cultura media; buone conoscenze informatiche; buone capacità relazionali.

E' titolo di maggior gradimento:

- diploma di scuola media superiore;
- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una lingua straniera;
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- capacità relazionali e dialogiche;
- studi universitari attinenti;
- buone capacità all'utilizzo di dispositivi tecnologici (radiotrasmittenti, etc.);
- buone capacità di analisi.

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:

4

Numero posti con vitto e alloggio:

0

Numero posti senza vitto e alloggio:

4

Numero posti con solo vitto:

0

Sede/i di attuazione del progetto:

N.	Sede di attuazione del Progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede
1	COMUNE DI DUGENTIA - EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE	DUGENTIA (BN)	PIAZZA MERCATO SNC 82030 (PIANO:0, INTERNO:2)	126422	4

## CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

NO

Eventuali tirocini riconosciuti :

NO

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Durante l'espletamento del servizio, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto acquisiranno le seguenti competenze utili alla propria crescita professionale:

- **competenze tecniche** (specifiche dell'esperienza vissuta nel progetto, acquisite in particolare attraverso il *learning by doing* accanto agli Olp e al personale professionale): supporto alle relazioni sociali, organizzazione logistica, segreteria tecnica, ideazione e realizzazione grafica e testuale di testi informativi, uso di strumentazioni tecniche, riconoscimento delle emergenze, valutazioni tecniche;
- **competenze cognitive** (funzionali ad una maggiore efficienza lavorativa e organizzativa): capacità di analisi, ampliamento delle conoscenze, capacità decisionale e di iniziativa nella soluzione dei problemi (problem solving), team working;
- **competenze sociali e di sviluppo** (utili alla promozione dell'organizzazione che realizza il progetto ma anche di se stessi): capacità nella ricerca di relazioni sinergiche e propositive, creazione di reti di rapporti all'esterno, lavoro all'interno di un gruppo, capacità di mirare e mantenere gli obiettivi con una buona dose di creatività;
- **competenze dinamiche** (importanti per muoversi verso il miglioramento e l'accrescimento della propria professionalità): competitività come forza di stimolo al saper fare di più e meglio, gestione e valorizzazione del tempo di lavoro, ottimizzazione delle proprie risorse.

Tali competenze, elaborate secondo gli standard europei delle UCF (Unità Formativa Capitalizzabile), sono riconosciute e certificate da **Medimpresa**, associazione nazionale delle piccole e medie imprese, nell'ambito di uno specifico accordo, relativo al presente progetto (in allegato)

## Formazione specifica (relativa al singolo progetto) dei volontari

Contenuti della formazione:

Argomenti della formazione specifica:

### In aula:

#### **I APPROFONDIMENTO:**

**Modulo I:** Dinamiche di gruppo e gestione centri di aggregazione;

**Modulo II:** Organizzazione e gestione eventi di socializzazione; *Durata: 6 ore;*

#### **II APPROFONDIMENTO:**

**Modulo III:** Informazione ai volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art. 36).

- Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
- Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza
- Organigramma della sicurezza
- Misure di prevenzione adottate

**Modulo IV:** Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs 81/08 art. 37, comma 1, lett.b e

accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011). D

- Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro
- Rischi meccanici ed elettrici generali
- Rischio biologico
- Rischio chimico
- Rischio fisico
- Rischio videoterminale
- Movimentazione manuale dei carichi
- Altri Rischi
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Stress lavoro correlato
- Segnaletica di emergenza
- Incidenti ed infortuni mancati

**Corso e-learning:**

- **Modulo 1:** Fattore Sociale (le percezioni dei giovani rispetto ai loro bisogni o qualità della vita)
- **Modulo 2:** Fattore Epidemiologico (le principali problematiche della popolazione giovanile)
- **Modulo 3:** Fattore del Comportamento e Socio – Ambientale (analisi – interpretazione delle caratteristiche della popolazione giovanile)
  - Comportamenti e stili di vita
  - Ambiente/contesto
- **Modulo 4:** Fattore Educativo e Organizzativo (quali fattori causano e contribuiscono a mantenere determinati problemi)

Contenuti della metaformazione:

Il modello formativo proposto, caratterizzato da un approccio didattico di tipo costruttivista in cui il discente “costruisce” il proprio sapere, permette di acquisire un set di meta-competenze quali:

- capacità di analisi e sintesi
- abilità comunicative legate alla comunicazione on line
- abitudine al confronto e alla discussione

L'uso di una piattaforma FAD inoltre consente inoltre, indipendentemente dagli argomenti della formazione specifica, l'acquisizione di una serie di competenze informatiche di base legate all'uso delle TIC e di Internet.

*Durata:*

**75 ore**